

Module 3: Scouting Academy

Reader

Datum: 04/04/2022

In deze reader wordt de achtergrond informatie besproken, zodat we de praktijk kunnen behandelen bij het trainingsweekend.

Inleiding

Scouting Academy is de naam voor het opleidingssysteem voor leiding en andere vrijwilligers van Scouting Nederland. Hieronder vallen niet alleen de trainingen, maar ook alle andere vormen van leren en deskundigheidsontwikkeling voor vrijwilligers in de vereniging.

In deze reader bespreken we een aantal aandachtspunten vanuit de module *Scouting Academy*. Deze zijn:

1. Doelen
2. Functies en rollen
3. Kwalificatie
4. Afronding

Doelen

Het doel van Scouting Academy is dat jij je op een plezierige en efficiënte wijze kunt ontwikkelen. Je krijgt de waardering die je verdient en je kunt daadwerkelijk iets met de binnen Scouting opgedane kennis en ervaring in je studie of werk.

Scouting Academy is daarbij uitgegaan van de volgende principes:

- Vrijwillig, maar niet vrijblijvend.
- Leren door doen.
- Niet dubbelop leren.
- Teamprofielen.
- Doorlopend leren.

Functies en rollen

De groep is zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van leidingteams, maar jij bent zelf verantwoordelijk voor je eigen ontwikkeling en die van jouw team, dus kun je zeggen: Scouting Academy, dat ben je zelf! Om de ontwikkeling zo optimaal mogelijk te laten verlopen, staat een aantal vrijwilligers klaar om je daarbij direct of indirect te ondersteunen. Dit zijn onder andere: de praktijkbegeleider, de groepsbegeleider, de praktijkcoach, de trainer en de opleider. Hieronder worden deze rollen beschreven.

Groepsbegeleider

De groepsbegeleider is de begeleider of coach van de leiding in het reilen en zeilen van de teams, zoals de bezetting en onderlinge samenwerking binnen en tussen leidingteams. De groepsbegeleider is één van de eerste mensen die een nieuwe leidinggevende spreekt binnen de groep.

Praktijkcoach

De praktijkcoach maakt deel uit van de regio. De praktijkcoach verzorgt onder andere de begeleiding van praktijkbegeleiders in zijn regio, door regelmatig naar de praktijkbegeleiders in de groepen toe te gaan en de voortgang van de ontwikkeling van leiding(teams) in de groep te bespreken.

Trainer

De trainer organiseert trainingen en workshops om jou en jouw team te ondersteunen in het verwerven van vaardigheden en het vergroten van je deskundigheid. De meeste trainingen worden georganiseerd door de regio, maar ook sommige steunpunten organiseren trainingen. Daarnaast zijn er landelijke activiteiten zoals Scoutiviteit en de Scout-In waar trainingen worden gegeven.

Opleider

De opleider is meestal een ervaren (oud-)trainer die de opleiding en begeleiding van trainers en praktijkcoaches verzorgt. Een opleider organiseert trainingen, houdt coachingsgesprekken en biedt workshops aan.

Kwalificatie

De benodigde competenties worden dus in het functieprofiel aangegeven met een basisniveau voor kwalificatie. Daar waar de nieuwe vrijwilliger nog niet aan het basisniveau voldoet, is ontwikkeling van de competentie noodzakelijk. Heeft de vrijwilliger wel het basisniveau, dan wordt dat gewaardeerd en erkend. Dat heet kwalificeren.

De kwalificatie-eisen voor een functie zijn uitgewerkt in de kwalificatiekaart. Hierin worden de competenties uitgewerkt naar:

- De taken die bij de functie horen (ervaring).
- Het kennisaspect: wat moet je aantoonbaar beheersen (kennis)?
- De onderliggende vaardigheden en houding.

Voor het gekwalificeerd niveau voor leiding, begeleiding en adviseurs zijn er twaalf deelkwalificaties, die voor elke speltak anders zijn. Het maakt namelijk veel uit of je een programma maakt voor bevers of dat het programma door Explorers gemaakt wordt. Hiernaast zijn de twaalf deelkwalificaties weergegeven. Op de kwalificatiekaart voor jouw speltak kun je precies zien wat de deelkwalificaties voor jouw speltak inhouden.

Deelkwalificatie 1: Spelvisie en spelaanbod
Deelkwalificatie 2: Scouting in de samenleving
Deelkwalificatie 3: Scouting Academy
Deelkwalificatie 4: Leeftijdseigen kenmerken
Deelkwalificatie 5: Activiteitswensen en spelideeën
Deelkwalificatie 6: Programmeren
Deelkwalificatie 7: Motivatietechnieken en groepsproces
Deelkwalificatie 8: Veiligheid
Deelkwalificatie 9: Presenteren en uitleggen van activiteiten
Deelkwalificatie 10: Gewenst gedrag
Deelkwalificatie 11: Evalueren van activiteiten
Deelkwalificatie 12: Gespreks- en overlegvaardigheden

Afronding

Zodra je gekwalificeerd bent voor de functie die je uitvoert, blijf jij je natuurlijk deskundiger maken in je functie, maar kun jij je ook verder ontwikkelen en kun je er voor kiezen om de ontwikkeling voor een volgende functie op te pakken.

Als jij je deskundiger wilt maken in jouw functie, kan dat door meer praktijkervaring voor je huidige functie op te doen. Ook kun je vervolgentrainingen of vervolgmodes volgen en onder andere de Gilwell-training volgen. Als jij je na het behalen van het basisniveau verder wilt ontwikkelen, dan geldt dat kwalificeren niet verplicht is. Binnen een speltakteam is het goed dat een bepaald niveau aan kwaliteit aanwezig is, dat dus een deel van het team gekwalificeerd is voor bepaalde functies. [Dit is vastgelegd in de teamprofielen.](#)

Alle benodigde informatie en materialen zijn terug te vinden op de website www.scouting.nl.